

บทที่ 8

บทบาทหน้าที่ของ สปสช.ส่วนกลาง สปสช.เขต และหน่วยบริการ

ก. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกรอบแนวทาง สำหรับ สปสช.ส่วนกลาง สปสช.เขต และ หน่วยบริการ ในการดำเนินงานบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติให้มีประสิทธิภาพ

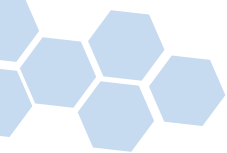
ว. กรอบบทบาทหน้าที่

1. การออกแบบและกำหนดหลักเกณฑ์แนวทาง
 2. การกำหนดมาตรฐานหน่วยบริการและการประเมินหน่วยบริการ
 3. การบริหารจัดการกองทุน
 4. การชี้แจงทำความเข้าใจและการสื่อสาร
 5. การสร้างกลไก/คณะทำงาน เพื่อการมีส่วนร่วม
 6. การกำกับติดตามและการประเมินผล
- โดยมีรายละเอียด ดังนี้



ลำดับ	กรอบบทบาท	สปสช.ส่วนกลาง	สปสช.เขต	หน่วยบริการ
1	การออกแบบและกำหนดหลักเกณฑ์แนวทาง	<ol style="list-style-type: none">1. ประสานนโยบายกับคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน/หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้อง2. กำหนดเป้าหมายหลักเกณฑ์และกรอบแนวทางการบริหารจัดการกองทุนในภาพรวม3. จัดทำข้อบังคับ คู่มือแนวทางและประกาศที่เกี่ยวข้อง	<ol style="list-style-type: none">1. ประสานนโยบายกับสปสช.ส่วนกลาง2. กำหนดเป้าหมายหลักเกณฑ์และกรอบแนวทางการบริหารจัดการกองทุนตามเกณฑ์ที่กำหนด	-
2	การกำหนดมาตรฐานหน่วยบริการและประเมินหน่วยบริการ	<ol style="list-style-type: none">1. จัดทำเกณฑ์ขึ้นทะเบียน/ศักยภาพหน่วยบริการ และแนวทางปฏิบัติสำหรับการให้บริการร่วมกับบรราชวิทยาลัย/สมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง2. แต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมิน/คณะทำงานพิจารณาผลการตรวจประเมิน ตามกรณีที่กำหนด3. ประสาน/สนับสนุนการตรวจประเมินและการพิจารณาอนุมัติ4. สนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายหน่วยบริการให้เป็นไปตามมาตรฐาน	<ol style="list-style-type: none">1. แต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมิน2. ประเมินคุณสมบัติและศักยภาพของหน่วยบริการตามเกณฑ์ที่กำหนด3. พิจารณาอนุมัติและส่งหนังสือแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ4. สนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบส่งต่อภายในเขตพื้นที่ <p>* กรณีการขึ้นทะเบียนหน่วยบริการรับส่งต่อเฉพาะด้านผ่าตัดหัวใจ บทบาทในข้อ 1-3 จะดำเนินการโดยส่วนกลาง</p> <p>** กรณีการขึ้นทะเบียนหน่วยบริการรับส่งต่อเฉพาะด้าน PCI บทบาทในข้อ 1 และ 3 จะดำเนินการโดยส่วนกลาง</p>	<ol style="list-style-type: none">1. แจ้งความจำนงเข้าร่วมให้บริการ2. รับการตรวจประเมิน/ประเมินศักยภาพตามแนวทางที่กำหนด3. พัฒนาหน่วยบริการและ เครือข่ายให้เป็นไปตามมาตรฐาน

ลำดับ	กรอบบทบาท	สปสช.ส่วนกลาง	สปสช.เขต	หน่วยบริการ
3	การบริหารจัดการกองทุน	<ol style="list-style-type: none"> จัดสรรเป้าหมายและงบประมาณให้กับ สปสช.เขต /หน่วยบริการ /องค์กรที่เกี่ยวข้อง บริหารจัดการงบประมาณตามกรอบหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล 	<ol style="list-style-type: none"> จัดสรรเป้าหมายและพิจารณาแนวทางการบริหารจัดการ ร่วมกับคณะทำงาน/กลไกระดับเขตและเสนอต่ออนุกรรมการหลักประกันสุขภาพเขต (อปสข) บริหารจัดการงบประมาณระดับเขต ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมุ่งให้เกิดการบูรณาการในระดับพื้นที่ร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ประสานและพิจารณาการขออนุมัติ (Pre-authorized) ตามกรณีที่กำหนด 	<ol style="list-style-type: none"> ให้บริการสาธารณสุขตาม มาตรา 45 และตามมาตรฐานและแนวทางที่กำหนด บันทึกข้อมูลในระบบ เพื่อขอรับค่าใช้จ่ายเพื่อ บริการสาธารณสุข ตามแนวทางปฏิบัติในการขอรับค่าใช้จ่ายเพื่อ บริการสาธารณสุขที่กำหนด
4	การชี้แจงทำความเข้าใจ การสื่อสาร	<ol style="list-style-type: none"> สื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนและผู้ให้บริการรับทราบสิทธิและหน้าที่ในระบบหลักประกันสุขภาพ ชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงาน สปสช.เขต และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อให้สามารถดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ประสานงานและสนับสนุน สปสช.เขต และหน่วยบริการตามความเหมาะสม ให้คำปรึกษาและประสานงานแก้ไขปัญหาให้กับ สปสช.เขตและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 	<ol style="list-style-type: none"> สื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนและผู้ให้บริการในพื้นที่ได้รับทราบสิทธิและหน้าที่ในระบบหลักประกันสุขภาพ ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยบริการเข้าร่วมให้บริการ ตามบริการและแนวทางที่กำหนด ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้กับจังหวัด และหน่วยบริการ เพื่อให้สามารถดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ให้คำปรึกษาและประสานงานแก้ไขปัญหาให้กับหน่วยบริการและภาคีในพื้นที่ 	<ol style="list-style-type: none"> สื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้รับทราบสิทธิและหน้าที่ในระบบหลักประกันสุขภาพ ชี้แจงแนวทางดำเนินงานให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานและเครือข่ายในพื้นที่



ลำดับ	กรอบบทบาท	สปสช.ส่วนกลาง	สปสช.เขต	หน่วยบริการ
5	การสร้างกลไก/คณะทำงาน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม	<ol style="list-style-type: none">จัดตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน โดยมีองค์ประกอบจากผู้มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนประสานงานและสนับสนุนคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน ชุดต่างๆประสานความร่วมมือกับกลไกทุกภาคส่วนในระดับส่วนกลาง ในการสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการ รวมถึงการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานภาพรวม	<ol style="list-style-type: none">จัดให้มีคณะทำงานหรือกลไกระดับเขต โดยมีองค์ประกอบจากผู้มีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในเขตพื้นที่ เช่น ผู้บริหาร สปสช.เขต ผู้บริหารจากกระทรวง สาธารณสุข/เขตบริการ สุขภาพ ผู้แทนหน่วยบริการ ทุกสังกัด ภาคประชาชนประสานความร่วมมือกับกลไกทุกภาคส่วนในระดับเขต ในการสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการ รวมถึงการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานในเขตพื้นที่	<ol style="list-style-type: none">สนับสนุนและประสานกับคณะทำงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคีอื่นๆ เพื่อบริหารจัดการและเพิ่มการเข้าถึงบริการของประชาชน

ลำดับ	กรอบบทบาท	สปสช.ส่วนกลาง	สปสช.เขต	หน่วยบริการ
6	การติดตามกำกับและประเมินผล	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาและบูรณาการระบบข้อมูลรายงาน ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนข้อมูลรายงานแก่ สปสช.เขต หน่วยบริการ เพื่อใช้ในการกำกับติดตาม ประเมินผล และพัฒนาปรับปรุง ติดตามกำกับ และตรวจสอบ ผลการให้บริการ/ การเบิกจ่ายงบประมาณ และรายงานคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ผู้เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม ร่วมกับ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานในภาพรวม และจัดทำข้อเสนอเพื่อการพัฒนา 	<ol style="list-style-type: none"> ติดตามกำกับ และตรวจสอบ ผลการให้บริการ/ การเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยบริการ นำเสนอข้อมูล/รายงานการติดตามกำกับผลการดำเนินงานต่อ อนุกรรมการหลักประกันสุขภาพเขต (อปสช.) และอนุกรรมการควบคุมคุณภาพฯ ระดับเขต (อคม.) หรือ คณะทำงานอื่นๆ ในระดับเขต และหน่วยบริการอย่างต่อเนื่อง ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมและติดตามการดำเนินงาน การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับพื้นที่ ระดับจังหวัด ระดับเขต รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ระดับเขตส่งส่วนกลาง เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานต่อไป ประเมินผลการดำเนินงาน และจัดทำข้อเสนอเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ที่สอดคล้องกับบริบทในพื้นที่ 	<ol style="list-style-type: none"> รายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน/การใช้งบประมาณ รายงานต่อผู้บริหาร หน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค การดำเนินงาน เสนอผู้บริหาร หน่วยงาน จังหวัดและเขต เพื่อจัดทำข้อเสนอในการพัฒนาต่อไป